

Empresa inclusiva en el entorno rural



La Panificadora Llobart, empresa familiar con más de 90 años de trayectoria en el Bajo Aragón, con sede en Alcañiz (Teruel), ha apostado de forma sostenida por la contratación de personas con discapacidad residentes en su comarca, un territorio afectado por la despoblación, el tejido empresarial limitado y las dificultades de transporte. La empresa ha realizado seis contrataciones de personas con distintos tipos de discapacidad —física, mental e intelectual— para puestos de repartidor, operario de almacén y atención al público, en su mayoría con carácter indefinido. En cada caso, la empresa ha adaptado las condiciones del puesto a las necesidades específicas de cada persona, teniendo en cuenta factores como el esfuerzo físico, la gestión del estrés o la movilidad reducida. Con una plantilla de 25 trabajadores, su compromiso con la inclusión laboral resulta especialmente significativo dado el tamaño reducido de la empresa.

La apertura reciente de un nuevo establecimiento de venta de pan y cafetería en Caspe supuso la incorporación de dos personas con discapacidad más, contratadas a jornada parcial e indefinida a través del servicio de intermediación laboral. Entre las personas contratadas a lo largo de estos años hay perfiles muy diversos en cuanto a tipo de discapacidad, edad, género y nacionalidad, incluyendo personas en situaciones personales especialmente vulnerables, como familias monoparentales o en riesgo de exclusión social.

DATOS DE LA INICIATIVA

Nombre completo de la práctica inclusiva:

Empresa inclusiva en el entorno rural

Nombre de la persona física o jurídica que la realiza:

Panificadora LLOMBART SL

Enlace con información sobre la misma publicada en una web o redes sociales:

https://www.instagram.com/horno_llombart?igsh=MW1yMWRheXVpazcyNg==

Categoría a la que se presenta:

Desarrollo educativo y profesional

Resumen de los méritos de la candidatura:

Se trata de una empresa familiar en el entorno rural y que, apuesta por la contratación de personas residentes en la localidad, contribuyendo así a la creación de empleo local y la estabilidad económica del territorio. La empresa se encuentra en la provincia de Teruel, donde acusan problemas de despoblación, recursos limitados, así como una red de transporte deficiente.

La empresa ha mostrado cercanía y compromiso con el mismo, puesto que durante este tiempo se han realizado seis contrataciones de personas con diferentes tipos de discapacidad. La polivalencia de los puestos es un factor a tener en cuenta, ya que en muchas ocasiones es una dificultad añadida al mismo puesto de trabajo. Los puestos de trabajo ofertados, son puestos de jornada completa y alguno de jornada parcial y de carácter indefinido. En los últimos meses han abierto en Caspe otro establecimiento de venta de pan así como un servicio de cafetería para el que contrataron a dos personas con discapacidad de Caspe

Descripción de la candidatura:

La Panificadora Llombart, que cuenta con más de 90 años de trayectoria profesional en el Bajo Aragón, tiene su sede central (oficinas y obrador) en la vecina población de Alcañiz, así como diversos puntos de venta de sus productos, aunque durante los últimos años la empresa se ha expandido debido al aumento de ventas, llegando a distribuir sus productos a otras localidades próximas. Durante los últimos años, han sido varias las ofertas de empleo que han surgido para diversos puestos, como repartidor, operario de almacén, dependiente, etc, lográndose varias inserciones laborales. Algunos de éstos puestos de trabajo son en horario de noches, y con tareas que requieren esfuerzos físicos, lo que ha conllevado que en ocasiones han sido puestos de trabajo difíciles de cubrir.

Algunos de esos puestos de trabajo han sido cubiertos por personal de la bolsa de empleo de personas con discapacidad de un programa de empleo, todos con discapacidad, logrando así su inserción laboral en el entorno rural. Destacar además la facilidad de la empresa a la hora de adecuar el puesto de trabajo a la persona contratada, adaptando los trabajos desempeñados teniendo en cuenta la discapacidad de cada uno de ellos (esfuerzos físicos, gestión del estrés, movilidad reducida, etc)

Así mismo, y como parte de la expansión de la empresa, hace unos meses tuvo lugar la apertura de un nuevo establecimiento de venta de pan y servicio de cafetería en nuestro municipio Caspe. Para ello, solicitó el servicio de intermediación para la búsqueda de personal, para puestos de atención al público y dependienta, enviándole varias candidaturas y lográndose a materializar dos contrataciones a jornada parcial y con carácter indefinido.

Impacto social de la candidatura:

En este caso el impacto social ha sido muy importante, teniendo en cuenta varios aspectos a destacar. Uno de ellos es sin duda el entorno rural en el que nos encontramos, con la consecuente falta de oportunidades y el reducido tejido empresarial. Destacar la labor de la empresa por favorecer la inclusión laboral de personas con discapacidad de la zona. Durante los últimos años, la empresa ha contratado a varias personas con discapacidad física, mental e intelectual, algunas de ellas con situaciones personales muy complicadas: hijos menores, familias monoparentales, familias incluidas en el umbral de pobreza, etc.

Gracias a ésta oportunidad laboral, la situación personal de las mismas ha mejorado considerablemente, ya que la estabilidad en el trabajo que la empresa les ha ofrecido ha contribuido de forma cualitativa y cuantitativa a mejorar su situación personal y profesional

Participación:

En los últimos años se han llevado a cabo seis contrataciones. Destacar además, que las personas contratadas tienen diversos tipos de discapacidad, siendo una de ellas, una joven con discapacidad intelectual para un puesto de dependienta y atención al público con una valoración muy positiva.

Marco temporal:

28/02/2022

Accesibilidad:

Se busca a las personas adecuadas para cada uno de los puestos de trabajo. Resaltar que las personas contratadas tienen diferentes tipos de discapacidad por lo que se ha buscado el puesto mas adecuado según su experiencia y formación así como las necesidades particulares de cada uno de los candidatos.

Trabajo en red:

El pasado año tuvo lugar una colaboración fructífera a tres bandas: empresa de Inserción de la localidad Alcañiz, empresa Panificadora LLombart y un programa de empleo.

La empresa de inserción de Aragón que tiene un centro de trabajo en Alcañiz hizo posible que un trabajador de su plantilla, que por las particularidades del tipo de contrato de la empresa, tuvo que cesar, dejando a la persona en situación de desempleo, se le buscó una nueva reubicación en la Panificadora Llombart donde había una vacante existente, valorándose un puesto de trabajo adecuado para esta persona.

Transversalidad:

No existe factores que dejen fuera de los procesos de selección a personas incluidas en colectivos de mayor dificultad. Al revés existen diversas ocasiones en las que han sido seleccionados, contribuyendo a una mejora persona. Destacar que en las contrataciones realizadas se han realizado con personas de distintas discapacidades, edad, género y de diferentes nacionalidades.

Innovación:

Como aspecto diferenciador de la iniciativa, destacar, que se trata de una empresa pequeña, en el entorno rural y que apuesta por la inserción de personas con discapacidad residentes en nuestro territorio. El éxito de ésta iniciativa es destacar su labor y compromiso con el territorio y las personas del mismo apostando por ofrecer un servicio de calidad, que llegue a todos los territorios de la comarca, aun con las dificultades que en ocasiones supone la dispersión del mismo.

Transferibilidad:

En este caso concreto, el servicio de empleo de personas con discapacidad de Caspe ya conocía a la empresa por estar presente en el municipio y que durante los últimos años había experimentado una expansión en el territorio. Al ser una empresa que ofrecía varios servicios, desde el obrador donde se realiza el pan y la repostería, repartidor de los mismos hasta los distintos puntos de venta, tanto en Caspe, como en Alcañiz, y contar con establecimientos propios de venta de los productos, atención al público, etc. se valoró su prospección, realizándose la primera intervención telefónicamente, concertando así una reunión presencial en sus oficinas ubicadas en Alcañiz. En la misma, la empresa pudo conocer dicho programa de empleo, los perfiles de las personas con las que trabajan, así como de los beneficios de las empresas por contratar a personas con discapacidad. La empresa se mostró receptiva en todo momento y se han llevado a cabo diversos contactos con el responsable de RRHH de la empresa para diferentes colaboraciones que han ido surgiendo en relación con el empleo.

Evaluación:

Se ha determinado que se realizarán acción de valoración a demanda de las personas interesadas no superando de ninguna manera la valoración trimestral.

De forma paralela se realiza las acciones de seguimiento entre el servicio de empleo y la empresa de manera anual de las acciones de seguimiento de las personas ya contratadas. Y acciones de seguimiento siempre la empresa valore necesario.

Trayectoria:

No se han obtenido otros premios o reconocimientos

Más info:

https://www.instagram.com/horno_llombart?igsh=MW1yMWRheXVpazcyNg==

FOTOGRAFÍAS

