

PREMIOS

SOCIEDAD INCLUSIVA

Iniciativa laboral con impacto de género



La Asociación Galega de Mulleres con Discapacidade (ACADAR) presenta esta candidatura debido a que Fundación “la Caixa” viene colaborando de manera activa con el grupo social de la discapacidad en varias líneas clave, destacando el ámbito de la inclusión sociolaboral donde ha sabido integrar en sus procesos la interseccionalidad y la perspectiva de género y discapacidad como elementos que exigen un abordaje especializado. La Fundación ha sabido apostar por la intervención integral con las mujeres con discapacidad ofreciendo una atención especializada a través del empoderamiento.

Prueba de ello su programa estratégico Incorpora, que ha beneficiado a miles de mujeres en nuestro país y ha posibilitado que muchas de ellas pudiesen desarrollar itinerarios especializados de atención orientados a mejorar su empleabilidad a través de un proceso empoderamiento.

DATOS DE LA INICIATIVA

Nombre completo de la práctica inclusiva:

Iniciativa laboral con impacto de género

Nombre de la persona física o jurídica que la realiza:

Fundación “La Caixa” y ACADAR - Asociación Galega de Mulleres con Discapacidade

Enlace con informacion sobre la misma publicada en una web o redes sociales:

<https://fundacionlacaixa.org/es/>

Categoría a la que se presenta:

Mujer e igualdad

Resumen de los méritos de la candidatura:

Fundación “la Caixa” tiene por objeto el fomento e impulso de acciones encaminadas al desarrollo social y cultural. Se trata de una de las fundaciones bancarias más sólidas del mundo atendiendo a la dotación de recursos e impacto social que genera a través del apoyo a colectivos en situación de mayor vulnerabilidad. Los ámbitos de actuación principales están relacionados con la integración laboral, becas para el estudio, divulgación cultural y científica, salud, medio ambiente, voluntariado, vivienda asequible, cooperación internacional, etc.

Fundación “la Caixa” es colaborador histórico en el Movimiento Asociativo de personas con discapacidad, a través del desarrollo de programas sociales. Es especialmente importante su iniciativa laboral, que facilita procesos de mejora de la empleabilidad e inclusión sociolaboral. Acciones determinantes para asegurar la inclusión efectiva, especialmente en el caso de mujeres con discapacidad que atienden a situaciones discriminación estructural

Descripción de la candidatura:

La realización de los derechos de las personas con discapacidad es una cuestión que interpela a todos los sectores de la sociedad. Este aspecto lo tiene muy en cuenta Fundación “la Caixa”. Prueba de ello es su implicación directa con el grupo social de la discapacidad y, en particular, con los aspectos relacionados con la igualdad de género. A través de sus programas ofrece oportunidades que permiten desplegar recursos y procesos específicos con un importante impacto de género.

Fundación “la Caixa” viene colaborando de manera activa con el grupo social de la discapacidad en varias líneas clave, destacando el ámbito de la inclusión sociolaboral. Este compromiso es avalado por la concesión el Sello Bequal PLUS, que certifica su política de inclusión de la discapacidad. Es destacable, en este sentido, su tendencia progresiva en cuanto a la dotación de recursos para el impulso programas estratégicos de alto impacto en el grupo social de la discapacidad. Destacamos el programa Incorpora, que está orientado a la integración sociolaboral de las personas en riesgo de exclusión social y que cuenta con una red de 412 entidades sociales agrupadas territorialmente en 20 grupos que ofrecen un servicio especializado a través de 1.053 profesionales.

A través de estas acciones de mejora de la empleabilidad se facilita de manera directa la incorporación de las mujeres con discapacidad al mercado laboral y se atiende específicamente a la facilitación de procesos conducentes al empoderamiento y la adquisición de habilidades para mejorar la inclusión laboral. F. La Caixa ha entendido, y asumido como un componente clave, que cualquier proceso de intervención social requiere necesariamente un abordaje interseccional. Para ello ha organizado y ajustado mediante procesos de mejora continua su metodología. Se trata de una acción articulada en torno a la intervención integral y centrada en las personas, así como a la generación de sinergias que aporten valor en los procesos de inclusión laboral en cada entorno.

Desde el movimiento social de las mujeres con discapacidad y, en particular, desde su ACADAR, Asociación Galega de Mulleres con Discapacidade, reconocemos la encomiable labor que realiza la Fundación “la Caixa” y el significativo impacto de género derivado de sus intervenciones. En nuestro entorno más cercano tenemos el ejemplo en los recursos especializados para mujeres con discapacidad orientados a la mejora de la empleabilidad y al empoderamiento. En los últimos seis años se han atendido a casi 2.600 mujeres con discapacidad en procesos de intervención especializada que han posibilitado en torno a 900 inserciones laborales. De estos datos se desprende una lectura optimista y que pone en valor, sin duda, el método impulsado por “la Caixa” a través de su iniciativa laboral y sus programas estratégicos.

Consideramos, por tanto, que Fundación “la Caixa” es merecedora de un reconocimiento desde el grupo social de la discapacidad física y orgánica, puesto que ha sabido integrar en sus procesos la interseccionalidad y la perspectiva de género y discapacidad como elementos que exigen un abordaje especializado dentro de su iniciativa laboral. Además, es importante reconocer su labor y su apuesta firme por apoyar a nuestro grupo social, sobre todo si tenemos en cuenta los momentos de contracción en el apoyo de las demás fundaciones bancarias.

Impacto social de la candidatura:

La contribución de Fundación “la Caixa” es fundamental para desplegar procesos de mejora de la empleabilidad ajustados al contexto específico que deriva de la intersección entre género y discapacidad. La Fundación ha sabido apostar por la intervención integral con las mujeres con discapacidad ofreciendo, por tanto, una atención especializada a través del empoderamiento. Se trata, en definitiva, de asumir el marco de la interseccionalidad como un elemento necesario para abordar de manera precisa la cuestión de la empleabilidad.

Prueba de ello es la trayectoria en su iniciativa laboral, especialmente con su programa estratégico Incorpora, que ha beneficiado a miles de mujeres en nuestro país y ha posibilitado que muchas de ellas pudiesen desarrollar itinerarios especializados de atención orientados a mejorar su empleabilidad a través de un proceso empoderamiento. En nuestro entorno, más de 2.600 mujeres han pasado por este tipo de procesos, facilitando 900 inserciones laborales en mujeres con discapacidad.

Promover la inserción sociolaboral y facilitar itinerarios especializados con un enfoque integral e interseccional supone un impulso importantísimo en la autonomía personal y en la vida independiente de las mujeres con discapacidad. Además, genera un precedente importante para que las niñas con discapacidad tengan un horizonte que respete sus derechos y realice la igualdad de oportunidades.

Facilitar el empoderamiento y la activación para el empleo de mujeres con discapacidad supone un importante esfuerzo en términos de recursos materiales y humanos, que solo es posible con una coordinación adecuada y un marco que ofrezca certezas para enfrentarse a entornos tan volátiles, cambiantes y difíciles. En este sentido, debemos reconocer la labor sistemática y organizada de la Fundación “la Caixa” que, a día de hoy, posee un grupo de más de 1.000 profesionales perfectamente coordinados, así como una red de alianzas que agrupa a una buena parte de los agentes clave a la hora de realizar la integración laboral y lograr la inserción (empresas, CEEIS, entidades públicas, etc.). Su impacto alcanza, en la práctica, la mayor parte del territorio nacional, siendo su capilaridad territorial un factor crítico de éxito.

Sin duda, la prueba más objetiva del éxito son las cifras de inserción, así como los testimonios de las mujeres que han pasado por los recursos. Las evaluaciones continuas y los balances anuales arrojan cifras que reflejan el positivo impacto de género y la dimensión cualitativa de su acción. Es de rigor destacar el papel clave que la Fundación “la Caixa” ha jugado durante la pandemia del Covid-19, sabiendo ajustar sus programas sociales a los imprevistos generados por la situación de salud pública centrándose en ofrecer recursos suficientemente flexibles para llegar a todas las mujeres con discapacidad que lo necesitasen, especialmente las que han vivido la peor parte de la pandemia debido a las situaciones

de mayor vulnerabilidad., como es el caso de las mujeres con discapacidad.

Marco temporal:

16/01/2006

Accesibilidad:

La Fundación “la Caixa” ha apostado de manera decidida por la accesibilidad universal. Prueba de ello es su acreditación con el sello Bequal PLUS, que certifica su compromiso con el diseño universal y con la inclusión de las personas con discapacidad.

Asimismo, despliega todas sus acciones dentro del marco de la normativa de accesibilidad en España, atendiendo a las necesidades del grupo poblacional al que van destinados los programas, así como a las necesidades particulares de las participantes. De manera particular para los recursos especializados en mujeres con discapacidad, el personal técnico encargado de la intervención dispone de los recursos materiales y formativos necesarios, así como de la asesoría especializada para poder hacer una intervención plenamente accesible: desde los espacios de intervención hasta los materiales de trabajo o difusión. En este sentido, es clave su alianza con el movimiento asociativo de las discapacidad.

Trabajo en red:

El trabajo en red es parte del ADN de las iniciativas sociales de Fundación “la Caixa”. En esta candidatura se hace referencia al programa estratégico para la inserción sociolaboral “Incorpora”, cuya estructura y despliegue se organiza en torno a 412 entidades sociales que operan a nivel concreto en cada zona. Los recursos se coordinan y cooperan entre sí para potenciar las oportunidades de inserción y ofrecer respuestas ajustadas a cada necesidad.

Además, “la Caixa” cuenta con una extensa red de alianzas estratégicas con el Tercer Sector de Acción Social o con otros agentes clave (en el caso de la iniciativa laboral, con casi 86.000 empresas).

Además, como bien indican en los diversos documentos técnicos, uno de los factores críticos de éxito reside en la colaboración y aprovechamiento de los recursos del entorno como elemento para optimizar la intervención y lograr una mayor calidad.

Transversalidad:

En los proyectos apoyadas por F. la Caixa se tiene en cuenta la interseccionalidad como un elemento básico en la articulación de las acciones. Es, precisamente, el análisis con una lógica estructural e inteseccional el germen del desarrollo de un líneas especializadas en el empoderamiento y activación para el empleo de mujeres con discapacidad.

Innovación:

La iniciativa laboral en Fundación “la Caixa” sigue pautas de innovación social, en tanto que, a lo largo de su trayectoria, ha ido ajustando sus procesos a las exigencias de cada contexto. Por ello, ha operativizado su proyecto estratégico Incorpora para aumentar el impacto de género mediante una atención y acompañamiento que tenga en cuenta las situaciones específicas de las mujeres discapacidad. Sin duda, la Fundación “la Caixa” ha generado un precedente valiosísimo dotando de recursos su acción social y progresando en el apoyo a los proyectos y programas sociales, pese a la tendencia de contención (e incluso desaparición) de la inversión en otras iniciativas bancarias similares, siendo así un referente de financiación dentro del tercer sector por su grado e implicación.

En este plano, es imprescindible la permeabilidad y la actuación de “la Caixa” como elemento catalizador de la innovación. A través de sus colaboraciones con el tejido social promueve e incentiva el uso de nuevas herramientas a partir del análisis de datos y el reconocimiento del entorno. Prueba de ello es su apoyo a iniciativas especializadas en el abordaje de la intersección entre género y discapacidad.

Además, a lo largo de su trayectoria ha incentivado la cooperación entre los recursos, conformando un elemento diferenciador y generador de buenas prácticas que, actualmente, son consideradas referencias en la planificación de los recursos sociales. Este enfoque es fundamental en el caso del acompañamiento a mujeres con discapacidad, especialmente en los contextos de mayor vulnerabilidad. Esta apertura al trabajo colaborativo conduce inevitablemente a la optimización de los recursos y a evitar situaciones de solapamiento. Sin duda, esto son elementos innovadores en un ecosistema de acción tremendamente cambiante, volátil, incierto, ambiguo y complejo.

Por último, la gestión de la información y el conocimiento es una clave de éxito en la iniciativa laboral de “la Caixa”. Dispone de mecanismos, como las bolsas de empleo, tremendamente útiles para las mujeres con discapacidad debido a su amplitud y dinámica.

Transferibilidad:

Fundación “la Caixa” se ha caracterizado históricamente por su capacidad para sistematizar la práctica y desarrollar modelajes que permitan la transferibilidad. Lo indica el impacto logrado con sus iniciativas y la capacidad para transferir la metodología específica en los más de 400 puntos de atención y en los más de 1.000 profesionales que intervienen.

La metodología se encuentra recogida en sus espacios corporativos y es compartida y transferida de manera efectiva entre los equipos y entidades colaboradoras. Además, ha propiciado la sistematización de los procesos específicos, por ejemplo, en el abordaje específico de los itinerarios para el empoderamiento y activación para el empleo de mujeres con discapacidad.

La evaluación continua, el diálogo con el tejido asociativo y con las organizaciones representativas de la discapacidad y la coordinación técnica suponen factores clave para lograr una sistematicidad que permita la transferibilidad. En la transferencia de los conocimientos y las metodologías reside una de las características fundamentales de la iniciativa. En definitiva, no podría entenderse el proyecto sin la cooperación y la sistematicidad junto con la escalabilidad y la transferencia.

Evaluación:

Fundación “la Caixa” realiza procesos de evaluación continua para medir el impacto y asegurar el alcance previsto en las acciones. A partir de las evaluaciones genera aprendizajes que transfiere a las organizaciones sociales y propulsa iniciativas para abordar los retos. En este sentido, hay tres claves fundamentales: diálogo con el tejido asociativo y con las organizaciones representativas de la discapacidad; y coordinación técnica. Estos tres componentes han permitido encajar los procesos de mejora continua mediante la sistematicidad y la transferibilidad. En la transferencia de los conocimientos y las metodologías reside una de las características fundamentales de la iniciativa.

En definitiva, no podría entenderse el proyecto sin la cooperación y la sistematicidad junto con la escalabilidad y la transferencia

Más info:

<https://fundacionlacaixa.org/es/>

FOTOGRAFÍAS